

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«СИМФЕРОПОЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ
ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»**

П Р И К А З № 39

«19» февраля 2015г.

г. Симферополь

О противодействии коррупции

Во исполнение требований ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.10.2008 №273-ФЗ

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Определить лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» - юрисконсульта Кузьменко Д.В.
2. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» (Кодекс прилагается).
3. Утвердить План мероприятий по предотвращению и выявлению коррупции в ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» (План прилагается).
4. Создать Комиссию по этике ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» в составе: заместитель главного врача по медицинской части ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» Лебедева О.Д.- председатель Комиссии, члены Комиссии - заместитель главного врача по кадрам Пивоварова И.А., председатель профсоюзного комитета Плеханова Н.И., юрисконсульт Кузьменко ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» Д.В.
5. Создать Комиссию по противодействию коррупции в ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» в составе: юрисконсульт ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» Кузьменко Д.В. - председатель Комиссии, члены Комиссии - заместитель главного врача по кадрам Пивоварова И.А., председатель профсоюзного комитета Плеханова Н.И., заместитель главного врача по медицинской части ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» Лебедева О.Д..
6. Утвердить Положение о комиссии по противодействию в ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» (положение прилагается).
7. Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Главный врач

Е.А. Петрова



СОГЛАСОВАНО
Профком ГБУЗ РК
«Симферопольская ГДКБ»
_____ Н.И. Плеханова

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ»
_____ Е.А. Петрова

«19» февраля 2015 г.

«19» февраля 2015г.

**Кодекс этики и
служебного поведения работников
ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская клиническая больница»**

Введение:

Кодекс профессиональной этики медицинского работника (далее Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения медицинского работника при осуществлении профессиональной медицинской деятельности.

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими работниками, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

Под медицинским работником в настоящем Кодексе понимаются специалисты, имеющие высшее и (или) среднее специальное медицинское образование.

Жизнь и здоровье человека - главные, фундаментальные ценности. Деятельность медицинского работника направлена на их сохранение с момента зачатия и требует от него гуманного отношения к человеку, уважения к его личности, сочувствия и соучастия, доброжелательности, благотворительности и милосердия, терпеливости, взаимодоверия, порядочности и справедливости.

Настоящий Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности, а также определяет высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

Часть 1

Миссия:

сознавая социальную ответственность перед обществом, мы видим свою миссию в оказании качественной, безопасной медицинской помощи.

Цель:

сохранение жизни человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, улучшение качества оказания всех видов медико-профилактической помощи.

Система ценностей больницы

- Пациент - в центре внимания
- Безопасность
- Ответственность
- Коллегиальность
- Прозрачность
- Профессионализм

Пациент - в центре внимания – оценка потребностей каждого отдельно взятого пациента для предоставления высококачественных услуг. Уважение достоинства и личности пациентов.

Безопасность пациента – важнейший компонент качественной медицинской помощи. Ее целью является максимальное уменьшение вреда, наносимого пациентам во время лечения. ВОЗ определяет качество медицинской помощи как степень, в которой медицинские услуги индивидам и популяции увеличивают желательные исходы в отношении здоровья и соответствуют текущим профессиональным знаниям.

Ответственность – приверженность провозглашённым принципам и высоким стандартам, демонстрация высокого уровня доверия и порядочности как в отношениях с пациентами, так и внутри коллектива.

Коллегиальность – постоянный самоанализ и сотрудничество, а также создание системы доверия на основе паритета ответственности и объёма работы.

Прозрачность – соблюдение принципов честности и порядочности в личностных и коллективных действиях.

Профессионализм – направленность всех своих лучших знаний, возможностей и опыта на достижение высокого результата во благо пациента и коллектива, на основе постоянного развития и обучения.

Часть 2

Несение службы является выражением особого доверия со стороны общества и государства и предъявляет высокие требования к нравственности и морально-этическому облику служащих ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская клиническая больница».

Общество рассчитывает, что работник больницы будет вкладывать все свои силы, знания и опыт в осуществляемую им профессиональную деятельность, беспристрастно и честно служить своему делу, своей Родине – Российской Федерации.

В своей деятельности медицинский работник ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская клиническая больница» руководствуется законодательством Российской Федерации, в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия.

В своей деятельности работники ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская клиническая больница» должны:

- Нести ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.
- Оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.
- Постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки и эрудицию.
- Соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, беспристрастно анализировать как ошибки своих коллег, так и свои собственные.
- Препятствовать практике бесчестных и некомпетентных коллег, а также различного рода непрофессионалов, наносящих ущерб здоровью пациентов.
- Своими действиями укреплять авторитет ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская клиническая больница», защищать его интересы, не допускать действия дискредитации работников больницы.
- Обеспечить соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов пациентов.
- Способствовать укреплению единства работников больницы и межнационального согласия.
- Неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, эффективно использовать для этого свое рабочее время.
- Прилагать все усилия для высокопрофессиональной работы, применять оптимальные и экономичные способы решения поставленных задач, бережно относиться к вверенной государственной (городской) собственности.
- Своим отношением к делу и личным поведением, способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе.
- Придерживаться делового стиля в одежде в период исполнения служебных обязанностей.

- Учитывая роль медицинского работника в обществе, он должен поддерживать и принимать посильное участие в общественных мероприятиях, особенно тех, где пропагандируется здоровый образ жизни.
- В случае допущения медицинским работником ошибки или возникновения в результате его действий непредвиденных осложнений он обязан проинформировать об этом больного (законного представителя), старшего коллегу или руководителя подразделения, а при их отсутствии администрацию учреждения, в котором он работает, и немедленно направить свои действия на исправление негативных последствий, не ожидая указаний. При необходимости следует привлечь других специалистов, честно проинформировать их о сути ошибки или о возникших осложнениях.
- Тщательным образом анализировать допущенные ошибки и обсуждать их с коллегами и руководством с целью предупреждения подобных случаев в клинической практике других врачей.
- При выполнении должностных обязанностей медицинский работник должен сохранять трезвость и не находиться под воздействием каких-либо средств, вызывающих стойкое пристрастие к ним.
- Не допускать и пресекать факты нарушения норм служебной этики со стороны других работников.
- Не допускать использование служебной информации в корыстных целях.
- Медицинский работник не должен подвергать пациента неоправданному риску, а тем более использовать свои знания в негуманных целях. При выборе любого метода лечения врач прежде всего должен руководствоваться заповедью "Non nocere!"
- За исключением случаев неотложной помощи, когда он обязан предпринимать меры, не усугубляющие состояние больного, врач имеет право отказаться от лечения больного, если уверен, что между ним и пациентом нет необходимого взаимного доверия, если чувствует себя недостаточно компетентным или не располагает необходимыми для проведения лечения возможностями. В этих и подобных случаях врач должен принять все меры к информированию об этом соответствующего органа здравоохранения и порекомендовать больному (законному представителю) компетентного специалиста.
- Врач должен уважать право пациента (законного представителя) на выбор врача и участие в принятии решений о проведении лечебно-профилактических мер. Добровольное согласие пациента на лечение врач обычно получает при личном разговоре с больным (законным представителем). Это согласие должно быть осознанным, больной (законный представитель) должен быть непременно информирован о методах лечения, о последствиях их применения, в частности, о возможных осложнениях, других альтернативных методах лечения. Проведение лечебно-диагностических мероприятий без согласия пациента (законного представителя) разрешено только в случаях угрозы для жизни и здоровья пациента и неспособности его адекватно оценивать ситуацию. Желательно решение в подобных случаях принимать коллегиально.
- Не допускать проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений, в установленные сроки принимать по ним необходимые меры.
- Своими действиями и решениями не давать повода обоснованной критики со стороны общества, не допускать преследований за критику, терпимо относиться к ней, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.

Недопустимые действия медицинского работника.

Медицинский работник не вправе:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
- использовать методы медицинского воздействия на пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб;
- личные предубеждения медицинского работника и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на диагностику и лечение;
- отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных гарантий, установленных законодательством РФ;

- подарки от пациентов и пациентам крайне нежелательны, поскольку могут создать впечатление у пациентов, не дарящих и не получающих подарков, что им оказывают меньшую заботу. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается;
- медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов, за назначение предлагаемых ими лекарств, использовать на территории ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская клиническая больница» предметы, имеющие логотип компании или торговое наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;
- медицинский работник не имеет права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством;
- медицинский работник не вправе предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

Профессиональная независимость.

- Право и долг медицинского работника — хранить свою профессиональную независимость.
- Оказывая медицинскую помощь пациентам, медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов (законных представителей) или иных лиц.
- Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий противоречащих законодательству Российской Федерации, этическим принципам, профессиональному долгу.
- Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т. п., медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него — прибегать к юридической и общественной защите.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА И ПАЦИЕНТА

Уважение чести и достоинства пациента.

- Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким. Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника недопустимы.
- С пониманием воспринимать озабоченность родных и близких состоянием больного, но в то же время он не должен без достаточных на то профессиональных причин вмешиваться в частные дела пациента и членов его семьи.
- Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента. При возникновении конфликта интересов пациент-общество, пациент-семья и т. п., медицинский работник должен отдать предпочтение интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.
- Пациент (законные представители) вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью.
- Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению медицинской тайны. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить медицинскую тайну. Разглашение медицинской тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- Пациент (законные представители) имеет право на исчерпывающую информацию о состоянии своего здоровья, но он может от нее отказаться или определить лицо, которому можно сообщать о состоянии его здоровья.

- Информация может быть скрыта от пациента (законного представителя) в тех случаях, если есть весомые основания считать, что она может причинить ему серьезный вред. Однако в случае настойчивого требования пациента (законного представителя), врач обязан предоставить ему исчерпывающую информацию. Если прогноз для больного является неблагоприятным, необходимо проинформировать его (законного представителя) деликатно и осторожно, оставляя надежду на продолжение жизни.
- Если пациент не способен осознанно выразить свое согласие, его должен выразить законный представитель или лицо, постоянно опекающее пациента.

ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА

1. Каждый пациент имеет право на сохранение личной тайны, и врач, равно как и другие лица, участвующие в оказании медицинской помощи, обязан сохранять врачебную тайну даже после смерти пациента, как и сам факт обращения за медицинской помощью, если больной (законный представитель) не распорядился иначе.
2. Тайна распространяется на все сведения, полученные в процессе обращения и лечения больного (диагноз, методы лечения, прогноз и др.).
3. Медицинская информация о пациенте может быть раскрыта:
 - по ясно выраженному письменному согласию самого пациента (законного представителя);
 - по мотивированному требованию органов дознания, следствия, прокуратуры и суда;
 - если сохранение тайны существенным образом угрожает здоровью и жизни пациента и (или) другим лицам (опасные инфекционные заболевания);
 - в случае привлечения к лечению других специалистов, для которых эта информация является профессионально необходимой;
4. Врач должен следить за тем, чтобы лица, принимающие участие в лечении больного, также соблюдали профессиональную тайну.
5. Лица, пользующиеся правом доступа к медицинской информации, обязаны сохранять в тайне все полученные о пациенте сведения.
6. В процессе научных исследований, обучения студентов и усовершенствования врачей должна соблюдаться врачебная тайна. Демонстрация больного возможна только с его (законного представителя) согласия.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

- Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов пациента.
- Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, должен с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.
- Моральное право руководства другими медицинскими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.
- Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.
- В течение всей жизни медицинский работник обязан хранить уважение и чувство благодарности к тем, кто учил его искусству лечения.
- Медицинский работник ДОЛЖЕН вести себя по отношению к своим коллегам так, как хотел бы, чтобы они вели себя по отношению к нему.
- Медицинский работник не вправе публично ставить под сомнение профессиональную квалификацию другого врача или каким-либо иным образом его дискредитировать.

• В тяжелых клинических случаях врачи должны предоставлять советы и помощь своим коллегам в корректной форме. За процесс лечения всю ответственность несет только лечащий врач, который может учесть или отказаться от рекомендаций, руководствуясь при этом исключительно интересами больного. Врач не должен создавать условия для перехода к нему пациентов от других коллег.

Моральная поддержка пациента, находящегося при смерти.
Медицинский работник обязан облегчить страдания умирающего всеми доступными и легальными способами. Медицинский работник обязан гарантировать пациенту право по его желанию воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

Заключение

- Настоящий кодекс имеет обязательную силу для всех медицинских работников.
- Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Комиссией по этике.

Источники:

- положения Конституции РФ;
- «Клятвы Гиппократата»;
- Международный Кодекс Медицинской Этики;
- «Этический Кодекса российского врача», принятого Ассоциацией врачей России.

ПЛАН
мероприятий, направленных на предотвращение и выявление коррупции в ГБУЗ РК
«Симферопольская городская детская клиническая больница»
на 2015 год

Название мероприятия	Дата	Ответственный исполнитель
1. Обеспечить качественный отбор и расстановку кадров на должностях ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ», ежегодную оценку выполнения должностными лицами больницы, возложенных на них обязанностей и заданий, периодическую ротацию.	В течение года	Главный врач ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» Петрова Е.А., заместитель главного врача по кадрам Пивоварова И.А.
2. Разработать и осуществлять мероприятия по недопущению взяточничества, поборов, злоупотребления служебным положением медицинскими работниками и должностными лицами ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ». В случае обнаружения правонарушений своевременно принимать меры по привлечению виновных лиц к ответственности.	В течение года	Заместитель главного врача по медицинской части Лебедева О.Д., юрист Кузьменко Д.В.
3. Анализировать причины проявления коррупции и нарушений требований нормативных правовых актов антикоррупционного характера.	В течение года	Заместитель главного врача по медицинской части ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» Лебедева О.Д., заместитель главного врача по кадрам Пивоварова И.А., заместитель главного врача по экономическим вопросам Ибраимова Э.А., юрист Кузьменко Д.В.
4. Обеспечить контроль за рассмотрением обращений граждан, неукоснительно придерживаться прав и свобод человека, гражданина.	В течение года	Заместитель главного врача по медицинской части ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» Лебедева О.Д., юрист Кузьменко Д.В.
5. Осуществлять мониторинг задолженности за потребленные	Ежемесячно	Заместитель главного врача по экономическим вопросам

энергоносители		Ибраимова Э.А.,
6. Проводить анализ внебюджетных поступлений, не допускать роста дебиторской и кредиторской задолженности.	Ежеквартально	Заместитель главного врача по экономическим вопросам Ибраимова Э.А.

СОГЛАСОВАНО
Профком ГБУЗ РК
«Симферопольская ГДКБ»

Н.И. Плеханова

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ»

Е.А. Петрова

«19» февраля 2015 г.

«19» февраля 2015г.

**Положение
о Комиссии по противодействию коррупции в
Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
Республики Крым «Симферопольская городская
детская клиническая больница»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» (далее – Положение) разработано в соответствии Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок организации работы Комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ РК «Симферопольская ГДКБ» (далее – Комиссия).

Комиссия при осуществлении своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, нормативно правовыми актами Республики Крым, Уставом учреждения, настоящим Положением и иными локальными актами учреждения.

2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Основными целями и задачами Комиссии являются:

2.1.1. Выявление и изучение причин, порождающих коррупцию;

2.1.2. Координация мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, в том числе внесение предложений о мерах по противодействию незаконному обогащению, взяточничеству, хищению и иным злоупотреблениям сотрудниками учреждения. Обеспечение соблюдения сотрудниками общепризнанных этических норм при соблюдении трудовых обязанностей;

2.1.3. Составление плана мероприятий по противодействию коррупции;

2.1.4. Координация деятельности структурных подразделений учреждения по реализации государственной политики в области противодействия коррупции;

2.1.5. Взаимодействие с правоохранительными органами для достижения целей работы Комиссии;

2.1.6. Проведение антикоррупционной экспертизы приказов и локальных актов учреждения;

2.1.7. Организация работы с сотрудниками учреждения, направленной на создание устойчивых морально-нравственных качеств и правовых основ предупреждения коррупции;

2.1.8. Анализ обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия информации о фактах коррупции;

2.1.9. Контроль за размещением заказа для нужд учреждения, выполнением контрактных (договорных) обязательств, обеспечение прозрачности процедур закупок;

2.1.10. Контроль за эффективностью управлением имуществом учреждением;

2.1.11. Контроль за обеспечением доступа граждан к информации о деятельности учреждения;

2.1.12. Принятие мер для повышения прозрачности оказания медицинских услуг гражданам и организациям;

2.1.13. Создание условий для уведомления работниками об обращениях к ним в целях склонения к коррупционным правонарушениям;

3. Структура и порядок деятельности Комиссии

3.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии. Председатель Комиссии осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, определяет повестку дня, ведет заседания Комиссии.

Члены Комиссии обладают равными правами при обсуждении рассматриваемых на заседании вопросов.

Комиссия правомочна принимать решения, если на ее заседании присутствуют не менее половины ее членов.

При необходимости к участию в заседаниях Комиссии могут привлекаться иные лица.

3.2. Состав Комиссии утверждается приказом главного врача.

Комиссия может создавать постоянные и временные рабочие группы для подготовки вопросов на заседаниях Комиссии. В рабочие группы могут включаться лица, не являющиеся членами Комиссии. Руководство рабочими группами осуществляют члены Комиссии.

Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

3.3. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равном количестве голосов голос председателя Комиссии является решающим.

3.4. В случае несогласия с принятым решением член Комиссии вправе изложить особое мнение в письменном виде, которые приобщаются к протоколу заседания Комиссии.

3.5. По окончании заседания Комиссии составляется протокол заседания, который подписывается всеми присутствующими на заседании членами

Комиссии. Срок составления и подписания протокола составляет не более двух рабочих дней с даты заседания Комиссии.